

XXXIII CONGRESSO NAZIONALE AIRO

AIRO2023

BOLOGNA,
27-29 OTTOBRE 2023

PALAZZO DEI CONGRESSI

Radioterapia Oncologica: l'evoluzione al servizio dei pazienti

Il Nuovo CCNL della Dirigenza Medica

2019/21

Francesco Lucà

Fondazione Area Radiologica

Art.4 Obiettivi e strumenti

Il sistema delle relazioni sindacali tra Azienda e soggetti sindacali, devono essere improntate al dialogo costruttivo e alla reciproca considerazione **anche al fine di garantire la esigibilità e la corretta applicazione del contratto.**

Art. 6 Confronto aziendale

I criteri generali su: orario di lavoro; mobilità intra aziendale; sistemi di valutazione professionale e della performance; graduazione delle posizioni dirigenziali; conferimento, mutamento e revoca degli incarichi; per l'adozione di misure su salute e sicurezza sul lavoro con riferimento alle aggressioni; prevenzione e riduzione del rischio clinico legge 24/2017; formazione manageriale e aggiornamento professionale; sulla programmazione di pronta disponibilità e di guardia.

Art.9 Contrattazione Collettiva Integrativa

Modalità di utilizzo dei fondi (incarichi, condizioni di lavoro, risultato);
criteri generali per le modalità di attribuzione della retribuzione di
risultato; criteri generali per all'attività libero-professionale intramuraria;
criteri per l'individuazione di flessibilità oraria al fine di conseguire
conciliazione fra vita lavorativa e familiare; innovazioni inerenti
l'organizzazione di servizi; criteri generali per l'attivazione dei piani di
welfare integrativo; elevazione del contingente complessivo dei rapporti
a impegno ridotto

Art.15 Contratto Individuale di Lavoro

Richiesta la forma scritta, devono essere espressamente indicati:

- a. tipologia del rapporto di lavoro;
- b. data di inizio del rapporto di lavoro;
- c. area e disciplina o profilo professionale di appartenenza;
- d. tipologia d'incarico conferito e relativi elementi che lo caratterizzano;
- e. durata del periodo di prova, se previsto;
- f. Unità Operativa di assegnazione e Presidio Ospedaliero;
- g. termine finale in caso di rapporto di lavoro a tempo determinato;
- h. il trattamento economico complessivo corrispondente alla tipologia del rapporto di lavoro ed incarico conferito, costituito dalle:
 - voci del trattamento fondamentale; voci del trattamento economico accessorio ove spettanti; misura dell'indennità di esclusività del rapporto ove spettante.

Art.16 Periodo di Prova

Il dirigente in servizio a tempo indeterminato vincitore di concorso qualora previsto il periodo di prova ha diritto alla conservazione del posto e, in caso di mancato superamento dello stesso o recesso è reintegrato, su richiesta, nella UOC di provenienza.

Il dirigente è esonerato se vincitore di concorso pubblico nella medesima qualifica e disciplina che abbia già superato il periodo di prova; se abbia svolto periodi di rapporto di lavoro subordinato anche a tempo determinato, con o senza soluzione di continuità, almeno superiori a dodici mesi nella medesima qualifica e disciplina. L'esonero determina cessazione del rapporto di lavoro originario senza preavviso.

L'Azienda, può esonerare i dirigenti che abbiano svolto periodi di rapporto di lavoro anche a tempo determinato, con o senza soluzione di continuità superiori a dodici mesi nella medesima qualifica e disciplina presso altra amministrazione pubblica e dirigenti assunti ai sensi della Legge 30 dicembre 2018, n. 145 che abbiano svolto periodi di rapporti di lavoro a tempo determinato con o senza soluzione di continuità almeno superiori a dodici mesi, nella medesima qualifica e disciplina. Anche in questo caso cessa il rapporto originario.

Art. 21 Sistema degli incarichi

La carriera professionale si sviluppa attraverso percorsi tra loro permeabili con l'assunzione sia di incarichi di tipo prevalentemente gestionale sia di incarichi di tipo prevalentemente professionale. Tali due tipologie di incarichi, in quanto manifestazione di attribuzioni diverse, ma di pari dignità ed importanza, possono raggiungere una corrispondente valorizzazione economica, nel quadro della graduazione degli incarichi prevista a livello aziendale.

Art.25 Sostituzioni

Nel caso di dirigente con incarico di direzione di struttura complessa la durata dell'intero periodo di sostituzione, per ciascun dirigente sostituito, può durare fino a nove mesi, prorogabili fino ad altri sei.

Nel caso di dirigente con incarico di direzione di strutture semplici a valenza dipartimentale, ed in cui il massimo livello dirigenziale sia rappresentato dall'incarico di struttura semplice: per un massimo di tre mesi successivi alla cessazione del titolare, mediante attivazione di procedura selettiva.

Nei casi di sostituzione al dirigente compete una indennità mensile per dodici mensilità, pari al 50% del valore della retribuzione di posizione di parte fissa del dirigente sostituito.

Art. 27 Orario di lavoro dei dirigenti

L'orario dei dirigenti è di 38 ore settimanali di cui 4 non sono assistenziali, quali la formazione e l'aggiornamento professionale, obbligatorio o facoltativo, formazione continua ed ECM, anche in modalità FAD, la partecipazione ad attività didattiche, la ricerca finalizzata ecc.

L'Azienda, con le procedure di budget può utilizzare 30 minuti delle 4 ore, per un totale massimo di 26 ore annue

I dirigenti con rapporto di lavoro non esclusivo sono tenuti al rispetto dell'orario.

Il lavoro straordinario resta destinato a "fronteggiare situazioni di lavoro eccezionali" e alla "chiamata in servizio per pronta disponibilità". Sparisce dalle causali dello straordinario il servizio di guardia notturna e festiva; una parte di extra orario "si considera utile al raggiungimento degli obiettivi e programmi di lavoro concordati da realizzare". Queste ore restano compensate dalla retribuzione di risultato ma viene fissato un tetto; l'"eventuale ulteriore impegno orario" può essere recuperato con riposi compensativi da fruire fino a 12 mesi dalla prestazione; se tuttavia fosse necessario un impegno aggiuntivo l'azienda può concordare con l'équipe il ricorso alle prestazioni aggiuntive la cui tariffa viene portata a 80 euro, incrementabili.

Il dirigente ha diritto ad un periodo di riposo consecutivo giornaliero non inferiore a 11 ore per il recupero delle energie psicofisiche. Nel caso in cui, per ragioni eccezionali, non sia possibile le ore di mancato riposo saranno fruite nei successivi sette giorni fino al completamento delle undici ore di riposo. Le ore dedicate allo svolgimento della libera professione intramuraria, durante la fruizione delle undici ore di riposo non potrà superare le 3 ore, con almeno 8 ore continuative di riposo. I dirigenti con rapporto di lavoro non esclusivo esercitano la libera professione extramuraria, sotto la loro autonomia e responsabilità al fine di garantire il recupero psico-fisico. Con riferimento all'art. 4 del D. Lgs. n. 66/2003, bisogna considerare **Carenze di personale; continuità assistenziale h 24 ed h 12; vincoli economici di legge.**

Durata della prestazione non superiore alle 12 ore continuative a qualsiasi titolo prestate;

Il lavoratore ha diritto ogni sette giorni a un periodo di riposo di almeno ventiquattro ore consecutive, di regola in coincidenza con la domenica. Ove non possa essere fruito nella domenica, il riposo settimanale deve essere fruito di norma entro la settimana successiva, in giorno concordato fra il dirigente ed il direttore UOC, considerate le esigenze di servizio.

Il riposo settimanale non è rinunciabile e non può essere monetizzato.

Straordinario (art. 5 della 66/03) fino al tetto massimo di 250 ore annuali per i Medici. L'orario dei lavoratori notturni (articolo 13 della 66/03)) non può superare le 8 ore in media nelle 24 ore.

Art.29 Servizio di Guardia

- 1) Il servizio di guardia istituito deve riferirsi ad Unità operative/Servizi appartenenti ad aree con affinità cliniche (medica, chirurgica e dei servizi), con omogenee competenze. Il dirigente non può essere preposto a più servizi di guardia contemporaneamente.**
- 2. Il servizio di guardia è svolto all'interno del normale orario di lavoro. Sono programmabili, nell'arco di un quadrimestre, non più di 5 servizi di guardia notturni calcolati come media mensile nell'arco di tutto il periodo.**
- 3. Il servizio di guardia è assicurato da tutti i dirigenti esclusi i direttori di struttura complessa, che possono rendersi disponibili a svolgere tale servizio esclusivamente laddove non vi siano dirigenti in numero sufficiente per la copertura del servizio di guardia. I servizi di guardia devono essere distribuiti in turni uniformi fra tutti i componenti l'équipe.**
- 5. La remunerazione delle guardie notturne e/o festive svolte in Azienda : a) all'interno dell'orario di lavoro: €100,00 per ogni turno; b) al di fuori dell'orario di lavoro di cui all'art. 27 è stabilita con importi di cui alla lett. a) unitamente al recupero dell'orario eccedente.**

Art. 30 Servizio Pronta Disponibilità

Il servizio di pronta disponibilità sostitutiva è assicurato da tutti i dirigenti esclusi i direttori di struttura complessa, che possono svolgere tale servizio esclusivamente laddove non vi siano dirigenti in numero sufficiente. Il servizio di pronta disponibilità è assicurato utilizzando solo i Dirigenti della stessa Unità Operativa per la quale il servizio è istituito, garantendo le necessarie competenze specialistiche. Nei servizi ospedalieri il Dirigente non può essere posto in pronta disponibilità su più sedi della stessa unità operativa.

In caso di chiamata, l'attività è compensata come lavoro straordinario **salvo che il dirigente richieda il recupero orario, consentito solo qualora lo stesso abbia assolto integralmente il proprio debito orario avuto**

6. La pronta disponibilità ha durata di dodici ore. Due turni di pronta disponibilità sono prevedibili solo per le giornate festive. Ferma restando la necessità di un graduale superamento del servizio di pronta disponibilità sostitutiva, sono programmabili, nell'arco di un quadrimestre, non più di 10 servizi di pronta disponibilità calcolati come media mensile nell'arco di tutto il periodo. Non sono programmabili, nel bimestre (mese corrente e mese successivo), più di 12 servizi medi mensili complessivi intesi come somma dei servizi di guardia e servizi di pronta disponibilità.

Dichiarazione congiunta n. 2

Le parti precisano che il numero complessivo di 10 servizi di pronta disponibilità mensile devono riferirsi sia ai servizi di pronta disponibilità prestata in giornata festiva che feriale.

Art. 56 Patrocinio Legale

L'Azienda ove si verifichi l'apertura di un procedimento di responsabilità civile o penale nei confronti del dirigente per fatti o atti connessi all'espletamento del servizio, assume a proprio carico ogni onere di difesa per tutti i gradi del giudizio, inclusi gli oneri relativi ai consulenti tecnici e alle fasi preliminari facendo assistere il dipendente da un legale, previa comunicazione all'interessato per il relativo assenso. Il dirigente può individuare un legale o un consulente tecnico diversi, proponendoli all'azienda o ente, che decide in merito. Qualora il dirigente intenda comunque nominare un legale o un consulente tecnico di sua fiducia in sostituzione di quello messo a disposizione o a supporto dello stesso, previa comunicazione all'azienda che può motivatamente esprimere il suo diniego nei successivi 15 giorni, i relativi oneri sono interamente a carico dell'interessato. Nel caso di conclusione favorevole dei procedimenti, in tutte le sue accezioni, l'Azienda procede al rimborso delle spese legali e di consulenza nel limite massimo dei costi comunque, non potrà essere inferiore, relativamente al legale, ai parametri minimi ministeriali forensi.

Art.61 Incrementi stipendio tabellare

Lo stipendio tabellare annuo lordo, comprensivo del rateo di tredicesima mensilità è incrementato, dalle date sotto indicate, dei seguenti importi mensili lordi. Gli incrementi sono comprensivi dell'anticipazione della vacanza contrattuale.

- dal 1 gennaio 2019 di € 83,00;
- dal 1 gennaio 2020 in € 129,00;
- dal 1 gennaio 2021 in € 135,00.

Il nuovo valore annuo lordo per 13 mensilità dello stipendio tabellare dei dirigenti è rideterminato in € **47.015,77**. Precedente € **45.260,77**

Art. 64 Indennità di esclusività

Incarichi di direzione di struttura complessa 23.461,08

Esperienza professionale superiore a quindici anni 17.599,13

Esperienza professionale tra cinque e quindici anni 12.913,35

Esperienza professionale fino a 5 anni 3199,37

Invariata dal 2021

Art. 65 Indennità di specificità medico - veterinaria

Dal 31/12/2021 € 9162,22 precedente 8.476,34

Art. 68 Una tantum € 1430,00

Tipologia di incarico gestionale		Valore in Euro annui lordi per 13 mesi
Incarico di direzione di struttura complessa (art. 22, comma 1, par. I, lett. a)	- Area chirurgica	18.540,00
	- Area medica - Dirigenza sanitaria - Dirigenza professioni sanitarie	17.510,00
	- Area territorio - Dirigenza veterinaria	16.480,00
Incarico di direzione di struttura semplice a valenza dipartimentale o distrettuale (art. 22, comma 1, par. I, lett. b)		12.875,00
Incarico di direzione di struttura semplice quale articolazione interna di struttura complessa (art. 22, comma 1, par. I, lett. c)		11.330,00

I nuovi valori di posizione fissa incarichi professionali

Direttore UOC Area Chirurgica	€ 18540
Direttore UOC Area Medica	€ 17510
Struttura semplice dipartimentale	€ 12875
Struttura semplice di UOC	€ 11330

- ALTISSIMA PROFESSIONALITA'

A valenza Dipartimentale

€ 12.875

A valenza di U.O.

€ 11.330

-ALTA SPECIALIZZAZIONE

€ 6.695

-INCARICO PROFESSIONALE > 5 ANNI

€ 5.665

- INCARICO PROFESSIONALE < 5 ANNI

€ 1.620

Tipologia di incarico	Valore in Euro annui lordi per 13 mesi
Incarico di direzione di struttura complessa (art, 18, comma 1, par. I, lett. a)	50.000,00
Incarico di direzione di struttura semplice a valenza dipartimentale o distrettuale (art, 18, comma 1, par. I, lett. b)	42.000,00
Incarico di direzione di struttura semplice quale articolazione interna di struttura semplice (art, 18, comma 1, par. I, lett. c)	42.000,00
Incarico ad altissima professionalità (art. 18, comma 1, par. II, lett. a)	42.000,00
Incarico professionale di alta specializzazione (art. 18, comma 1, par. II, lett. b)	42.000,00
Incarico professionale, di consulenza, di studio e di ricerca, ispettivi, di verifica e di controllo (art. 18, comma 1, par. II, lett. c)	30.000,00
Incarico professionale di base (art. 18, comma 1, par. II, lett. d)	30.000,00

Art. 71 Clausola di garanzia

I valori minimi di retribuzione di posizione complessiva, annua, lorda per tredici mensilità di cui al comma 1 sono stabiliti come segue:

- anzianità uguale o superiore a 5 anni e inferiore a 15 anni € 5.665,00;
- anzianità uguale o superiore a 15 anni e inferiore a 20 anni € 6.600,00;
- anzianità uguale o superiore a 20 anni € 7.900,00.

Art. 78 Indennità professionale specifica di rischio radiologico e indennità di rischio radiologico

5. Ai dirigenti di cui ai commi 1 e 2, spetta un periodo di riposo biologico pari a 15 giorni consecutivi di calendario da fruirsi entro l'anno solare di riferimento in un'unica soluzione. Il predetto periodo viene riproporzionato sulla base dei mesi di effettivo periodo di esposizione nel corso dell'anno di riferimento computandosi come mese intero i periodi superiori a quindici giorni. Sono esclusi dal computo delle assenze i 15 giorni di cui al comma 1, le ferie e le festività soppresse e il periodo di congedo obbligatorio di maternità.

V Sezione del Consiglio di Stato con sentenza dell'8 gennaio 2009 n. 21 che ha ritenuto necessario che l'"esposizione sia continua e sia anche di apprezzabile entità".

Art. 86 Assunzioni a tempo determinato ai sensi della Legge 30 dicembre 2018, n. 145

10. Le aziende sanitarie presso le quali gli specializzandi sono assunti ne garantiscono il tutoraggio, ai sensi del D. Lgs. 368/1999 e s.m.i. svolto rispettivamente dai dirigenti medici, medici veterinari e sanitari della struttura nominati dalla scuola, nelle forme indicate dall'Università d'intesa con la direzione sanitaria e con i dirigenti responsabili delle strutture stesse. Il tutor nel corso dell'incarico stabilisce, sulla base delle competenze acquisite dallo specializzando e certificate secondo le modalità stabilite dalla scuola, le attività assistenziali che lo specializzando può via via svolgere in autonomia secondo quanto in questo senso attestato dalla scuola stessa, ferma restando la necessità per il tutor stesso di intervenire tempestivamente in caso di necessità.

Si ricorda che per l'Area Radiologica solo l'acquisizione del diploma di specializzazione rende idonei all'attività con radiazioni ionizzanti

D.Lgs 101/20 Art.159 comma 13

Art. 87 Trattamento economico del dirigente con rapporto di lavoro a impegno orario ridotto

Il trattamento economico del dirigente con rapporto di lavoro a impegno orario ridotto, **con esclusione dell'indennità di esclusività del rapporto di lavoro che rimane riconosciuta in misura intera**, è proporzionale alla prestazione lavorativa, con riferimento a tutte le competenze fisse e periodiche, la retribuzione complessiva d'incarico, l'eventuale retribuzione individuale di anzianità, l'indennità di specificità medico-veterinaria, l'indennità di specificità sanitaria e l'indennità di rischio radiologico, spettanti al dirigente con rapporto a impegno orario pieno appartenente alla stessa posizione anche d'incarico.

Dichiarazione congiunta n. 1

Le parti precisano che nel caso di mobilità le ferie maturate dal dipendente presso l'Azienda o Ente di provenienza, vengono conservate e sono fruite presso la nuova Azienda o Ente.

Aumenti a regime	Medici	Sanitari		
	Tabellare	€ 135,00	€ 135,00	
ISM	€ 52,76			
Incremento fondi	€ 103,57			
medio Annuo	€ 291,33			
altri aumenti				
Indenn. Struttura Complessa	€ 23,62			
Indenn. GiudiziariaPol	€ 15,34			
nuova indennità				
indennità di pronto soccorso	€ 12,00	per ogni turno in PS di 12 ore		

Arretrato-medici				
	Tabellare	ISM	Una Tantum	
2019	€ 1.079,00	€		
2020	€ 1.677,00	€		
2021	€ 1.755,00	€		
2022	€ 1.755,00	€ 685,88		
2023-(tutto l'anno)	€ 1.755,00	€ 685,88		
Totale	€ 8.021,00	€ 1.371,76	€ 1.430,00	€ 10.822,76
al totale vanno sottratti	€ 633,62	per i due anni di vacanza contrattuale		
Totale arretrato al 31-12-23	€ 10.189,14			
Arretrato-sanitari				
	Tabellare	ISS	Una Tantum	
2019	€ 1.079,00	€		
2020	€ 1.677,00	€		
2021	€ 1.755,00	€		
2022	€ 1.755,00	€ 1.381,51		
2023-(tutto l'anno)	€ 1.755,00	€ 1.381,51		
Totale	€ 8.021,00	€ 2.763,02	€ 1.430,00	€ 12.214,02
al totale vanno sottratti	€ 633,62	per i due anni di vacanza contrattuale		
Totale arretrato al 31-12-23	€ 11.580,40			

Decreto Anticipi collegato alla Manovra di bilancio 2024, G.U. del 18 ottobre: decreto-legge 18 ottobre 2023, n. 145, recante misure urgenti in materia economica e fiscale, in favore degli enti territoriali, a tutela del lavoro e per esigenze indifferibili.

L'aumento da dicembre è dovuto all'incremento dell'indennità di vacanza contrattuale per il personale Pa con contratto di lavoro a tempo indeterminato.

1.516,4 euro per un medico.